

Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger

Bakgrunn

H-vinduet Magnor AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold¹ (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarder i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

- a. forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- b. kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- c. iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
- d. følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
- e. kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
- f. sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Loven spesifiserer at:

«aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»

¹ <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

- a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle H-Vinduet Magnor AS plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene.

Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni (krav fra og med 2023). Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Om H-vinduet Magnor AS og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Generelt

H-vinduet Magnor AS er en heleid norsk industribedrift som produserer merkevaren MagnorVinduet - bedre får du ikke.

MagnorVinduet har siden 1982 produsert og levert fremtidsrettede vinduer og dører med kvalitet, design og holdbarhet i fokus. Produktene er basert på en unik 3 lags konstruksjon av aluminium, kompositt og tre, som gir en estimert, vedlikeholdsfri levetid på over 60 år. Samtlige av våre produkter utvikles og produseres i Norge – noe vi er stolte av.

Virksomhetens organisering

H-vinduet Magnor AS (markedsføringsnavn MagnorVinduet) inngår i et konsern med totalt 4 selskaper der Dahlsvegen Holding AS er morselskap.

Daglig leder: Ole-Vidar Skaathun

Styrets leder: Ståle Raa

H-vinduet Magnor AS teller per Q3 2022 63 ansatte.

Driftsområde

Fabrikk og avdeling for produktutvikling er lokalisert på Magnor i Eidskog kommune. Administrasjon og hovedkontor ligger i Bergen. Som et resultat av økt etterspørsel har vi nylig opprettet regionskontor i Rogaland og Drammen også. Vi leverer vinduer og dører til alle typer bygg over hele landet.

Kjønnslikestilling

Selskapet består av 63 ansatte, hvorav 59 menn og 4 kvinner. I salgs- og administrasjonsavdelingen utgjør kvinneandelen 25%, mens i produksjonsavdelingen er det ingen kvinner. Produksjonsvirksomheter kan anses som en fysisk krevende arbeidsplass, men vi har de siste årene modernisert produksjonslinjene og maskinparken. Det er dermed tilrettelagt for at både menn og kvinner kan fylle alle posisjonene i produksjonen. Dette vil bli tydeliggjort i stillingsannonsene våre. Vi vil også oppfordre kvinner til å søke.

Arbeidsmiljøet i selskapet betraktes som godt, og det er ikke mottatt tilbakemeldinger om at noen opplever selskapets personalpolitikk som kjønnsdiskriminerende

Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ansvarlig drift og det å bidra positivt til samfunnet vi er en del av, er kjerneverdier for H-vinduet Magnor AS. Alle våre produkter og vår virksomhet skal være i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. Virksomheten vår følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom vår policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede.

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering.

Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet. Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs

kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Denne forventningen kommuniserer vi gjennom vår Code of conduct for suppliers.

I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjonen av våre produkt.

Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko

Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet. I 2022 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede.

Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er potensielle skader som kan ramme ansatte i forbindelse med produksjon.

Vår risikovurdering knyttet til HMS har avdekket at de mest kritiske potensielle konsekvenser er hørselskader og personskader ved bruk av sager, kappemaskiner og løfteutstyr. Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte og ekstern ekspertise for å hindre at slike skader skal oppstå, gjennom våre rutiner for HMS. Disse er nærmere beskrevet i vår HMS-håndbok. Alle avvik følges opp. Vi har årlig revisjon av at internkontrollsystem følger myndighetenes krav, og vi rapporterer årlig om HMS-status.

Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden

Vi har gjennomgått alle våre leverandører av en størrelse som er vesentlig inn mot vår produksjon, og vurdert risikoen for brudd i vår leverandørkjede. Generelt vurderer vi risikoen for brudd til å være lav.

Vi har en oversiktlig leverandørkjede med få leverandører utenfor Norge. Vi kjenner våre leverandører godt gjennom etablerte partnerskap over en lang periode.

For leverandører der vi i risikokartleggingen fant at vi ikke hadde tilstrekkelig informasjon, har vi bedt om ytterligere dokumentasjon på hvordan grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves.

Vi har regelmessig dialog med våre leverandører og kommuniserer tydelig våre forventninger knyttet til HMS, anstendige lønnsforhold, fagforeningsfrihet og arbeid mot enhver form for diskriminering, også med hensyn til likestilling mellom kjønnene. Vi vurderer risikoen for moderne slaveri i vår leverandørkjede som lav, men har fokus på problemstillingen og vil sette inn tiltak dersom situasjonen endrer seg.

Press Glass er vår hovedleverandør av glass og befinner seg i Polen. Press Glass er en seriøs aktør som selv har forpliktet seg til grunnleggende menneskerettighetsstandarder og anstendige arbeidsforhold. Mer informasjon om dette arbeidet finner du i [Press Glass sin Code of conduct](#).

Råvarene til våre produkter er i stor grad kortreiste, og vi handler alle våre trevarer av norske forhandlere. Moelven profil AS leverer 90% av det totale trevirket vårt, og benytter seg av råvarer med norsk og svensk opphav. De resterende 10% er i hovedsak hardtre, og leveres av Balm AS. Dette trevirket blir produsert på to ulike fabrikker i Europa, hvorav en er plassert i Latvia. Latvia er vurdert av DFØ (Direktoratet for forvaltning og økonomistyring) til å ha middels høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i forbindelse med utvinning og foredling av trevirke. De mest vesentlige risikoene involverer dårlige og farlige arbeidsforhold, tvangs- og barnearbeid, avskoging og miljøødeleggelse som bidrar til tap av biologisk mangfold.

Aluminiumsprofilene til våre produkter kjøper vi fra Hydro Extrusion Norway AS. Profilene produseres i Norge, men Råstoffet (bauksitt) som inngår i aluminiumen utvinnes og foredles hovedsakelig i Brasil, i områder forbundet med fattigdom og utfordringer for menneskerettighetene. Hydro har identifisert at de mest vesentlige risikoene involverer rettighetene til sårbare individer og grupper, særlig urbefolkning og tradisjonelle lokalsamfunn, landrettigheter, retten til dialog og samtykke, og påvirkning på natur og miljø, samt arbeidstakerrettigheter ved aluminaraffineriet. Mange av utfordringene har lang forhistorie og er knyttet til generelle sosiale og politiske forhold. Produsenten har sterkt fokus på å redusere risiko langs hele verdikjeden gjennom sine forpliktelser og

aktsomhetsvurderinger i tråd med UNGP. Mer informasjon om [Hydros arbeid med grunnleggende menneskerettigheter her.](#)

Utover problemstillingen knyttet til verdikjeden for aluminium og hardtre, er risikoen for brudd knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden for våre produkter per i dag vurdert til å være lav.

Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

Gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører (Code of conduct for suppliers) kommuniserer vi tydelig forventningen om at våre leverandører følger UNGP, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Våre leverandører skal kreve det samme av sine leverandører.

Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid hos en leverandør eller underleverandører, eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående. Dette kravet er inkludert i våre kontrakter med leverandører. Dersom det avdekkes potensielle eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter, som fagforening. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakt suspenderes eller termineres.

Samtidig støtter vi opp om arbeidet for økt åpenhet og bekjempelse av menneskerettighetsbrudd i globale leverandørkjeder, der samarbeid mellom bransjeorganisasjoner, myndigheter og sivilsamfunn spiller en nøkkelrolle.

Implementering

Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i åpenhetsloven. Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig



Figur 1 - OECD, Aktsomhetshjulet

Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt selskapets bærekraftsansvarlig på E-post: oef@hvm.no