

Åpenhetsloven Redegjørelse for H-Vinduet Magnor AS for rapporteringsåret 2025

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og leveranse av produkter og tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, våre produkter og tjenester og markedet vårt

H-Vinduet Magnor AS er en heleid norsk industribedrift som produserer merkevaren "MagnorVinduet - bedre får du ikke".

MagnorVinduet har siden 1982 produsert og levert fremtidsrettede vinduer og dører med kvalitet, design og holdbarhet i fokus. Produktene er basert på en unik 3 lags konstruksjon av aluminium, kompositt og tre, som gir en estimert, vedlikeholdsfri levetid på over 60 år. Samtlige av våre produkter utvikles og produseres i Norge – noe vi er stolte av.

VIRKSOMHETENS ORGANISERING

H-vinduet Magnor AS (markedsføringsnavn MagnorVinduet) inngår i et konsern med totalt 4 selskaper der Dahlsvegen Holding AS er morselskap.

Daglig leder: Ole-Vidar Skaathun

Styrets leder: Ståle Raa

H-vinduet Magnor AS teller per Q4 2025 48 ansatte.

DRIFTSOMRÅDE

Fabrikk og avdeling for produktutvikling er lokalisert på Magnor i Eidskog kommune. Administrasjon og hovedkontor ligger i Bergen. Som et resultat av økt etterspørsel har vi nylig opprettet regionskontor i Rogaland og Drammen også.

Vi leverer vinduer og dører til alle typer bygg over hele landet.

Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

H-Vinduet Magnor AS er underlagt åpenhetsloven. Vi ønsker å jobbe i tråd med kravene i loven, og etterstreber dette i alle deler av vår forretningsdrift, herunder våre søsterselskaper Magnor Eiendom AS og Krokeidevegen 6 AS, som alle er en del av Dahlsvegen Holding AS.

Arbeidet med åpenhetsloven må sees i sammenheng med selskapets overordnede strategi, herunder øvrige arbeider innenfor HMS, likestilling og bærekraft. Les mer om vårt bærekrafts arbeid her: <https://magnorvinduet.no/baerekraft/>

Med bakgrunn i Åpenhetslovens § 4, så har vi hatt hovedfokus på alle leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over MNOK 0,1 i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer.

Ved vurdering av risiko av våre leverandører og forretningsforbindelser, har vi blant annet vurdert selskapene ut i fra geografi, bransje og produkt. Vi har videre lagt til grunn åpen

informasjon om selskapets arbeid med sosial bærekraft, herunder eventuelle redegjørelser i tråd med åpenhetslovens krav. Vi samarbeider videre tett med bransjeorganisasjoner og øvrige bransjeaktører i arbeidet med åpenhetsloven hva gjelder informasjonsinnhenting og oppfølging av tiltak.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra Tavler AS.

H-Vinduet Magnor AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

H-Vinduet Magnor AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
Policy for ansvarlig næringsliv	<p>Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.</p>
Etiske retningslinjer	<p>Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.</p>
Krav til leverandører og forbindelser	<p>Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.</p>

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi vurderer risiko knyttet til negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved bruk av to dimensjoner: **sannsynlighet** for tilhørende **konsekvenser**.

	Sannsynlighet	Konsekvenser
Lav	Sannsynligheten vurderes som lav . Arbeidsområdet eller leverandøren har etablerte rutiner, dokumenterte systemer og høy grad av etterlevelse. Det er lite sannsynlig at negative forhold oppstår.	Eventuelle hendelser forventes å ha begrenset omfang og kan håndteres raskt uten alvorlige følger for arbeidstakere, miljø eller virksomhet.
Middels	Sannsynligheten vurderes som moderat . Det foreligger enkelte risikofaktorer eller manglende dokumentasjon. Risikoen er håndterbar, men krever oppfølging og dialog for å forebygge uønskede forhold.	Konsekvenser kan ha merkbar betydning for arbeidstakere eller miljø, og krever tiltak for å redusere risiko og hindre gjentakelse.
Høy	Sannsynligheten vurderes som høy . Det mangler dokumenterte rutiner, eller bransjen/regionen har kjent høy risikoprofil.	Hendelser kan få alvorlige følger for helse, sikkerhet, miljø eller menneskerettigheter, og krever umiddelbare tiltak og tett oppfølging.

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

Innkjøp fra norske grossister

Sannsynlighet , Konsekvens

Hva er vi usikre på?

H-Vinduet Magnor AS handler majoriteten av utstyr og deler fra utvalgte norske anerkjente grossister. Disse grossistene bruker igjen underleverandører som produserer eller holder til i geografiske områder, og opererer i bransjer med forhøyet risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Dette gjelder for eksempel produksjon og bearbeiding av metaller, gummi, olje og kjemikalier.

Vi har gjennom vår informasjonsinnhenting observert at våre største grossistleverandører har pågående tiltak for å sikre at sine underleverandører etterlever og jobber for å fremme anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Vi erkjenner dog at det er en iboende risiko forbundet med bransjen underleverandørene opererer i, samt områdene hvor de er lokalisert. Denne risikoen ønsker vi å overvåke.

Kort om vår største norske leverandør

Aluminiumsprofilene til våre produkter kjøper vi fra Hydro Extrusion Norway AS. Profilene produseres i Norge, men Råstoffet (bauksitt) som inngår i aluminiumen utvinnes og foredles hovedsakelig i Brasil, i områder forbundet med fattigdom og utfordringer for menneskerettighetene. Hydro har identifisert at de mest vesentlige risikoene involverer rettighetene til sårbare individer og grupper, særlig urbefolkning og tradisjonelle lokalsamfunn, landrettigheter, retten til dialog og samtykke, og påvirkning på natur og miljø, samt arbeidstakerrettigheter ved aluminaffineriet. Mange av utfordringene har lang forhistorie og er knyttet til generelle sosiale og politiske forhold. Produsenten har sterkt fokus på å redusere risiko langs hele verdikjeden gjennom sine forpliktelser og aktsomhetsvurderinger i tråd med UNGP. Mer informasjon om Hydros arbeid med menneskerettigheter her.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Basert på informasjonsinnhenting fra våre leverandører tror vi sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved innkjøp av utstyr og deler er lite sannsynlig. Konsekvensen ved et eventuelt brudd anses som middels.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Distribusjon av leverandørkrav**
- Vi har jevnlig dialog med våre største leverandører, og distribuerer og oppdaterer årlig våre samarbeidspartnere omkring våre leverandørkrav for bedre forståelse og kompetanse rundt arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette vil vi fortsette å ha som en del av våre interne rutiner.

Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid hos en leverandør eller underleverandører, eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående. Dette kravet er inkludert i våre kontrakter med leverandører.
- Ved å informere våre leverandører om våre leverandørkrav, så forventer vi at de samme kravene vil stiles videre til underleverandører. Vi tror dermed at tiltaket vil redusere sannsynlighet for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige.
- **Overvåke tiltakene til våre største leverandører**
- Våre hovedleverandører av utstyr og deler har allerede iverksatt tiltak i forbindelse med egne aktsomhetsvurderinger og/eller bærekraftstiltak. Vi vil i all hovedsak følge opp våre identifiserte risikoer forbundet med våre innkjøp gjennom dette arbeidet.
- Vi forventer at ved å overvåke tiltakene til våre leverandører, så vil vi få bedre innsikt i risikoen forbundet med innkjøp av deler og utstyr, og på den måten kunne treffe tiltak som er bedre om mer virkningsfulle.
- **Gjennomføre stikkprøver hos utvalgte leverandør**
- Vi ønsker å forsterke kontrollen av våre leverandører og underleverandører gjennom å utføre stikkprøver med formål om å innhente informasjon om arbeidsforholdene i risikoutsatte land og bransjer.

Vi vil gjøre dette gjennom å påse at arbeidskontrakter og øvrige arbeidsforhold stemmer med vedtatte rutiner og retningslinjer iht. nasjonale regler og våre leverandørkrav. Stikkprøvene vil inkludere våre underleverandører der dette anses relevant.

- Ved å gjennomføre stikkprøver, så forventer vi at fokuset rundt anstendige arbeidsforhold vil øke, samt at vi vil øke sannsynligheten for å oppdage eventuelle negative tilfeller i egen leverandørkjede. Vi tror dermed at stikkprøver vil redusere sannsynlighet for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige.

H-Vinduet Magnor AS vil også gjennom stikkprøver og innhenting av informasjon være i stand til å treffe mer rettede tiltak. Dette gir grobunn til å innta en proaktiv rolle ovenfor våre leverandører og underleverandører for å fremme anstendige arbeidsforhold, i tråd med vår overordnede bærekraftstrategi.

Dersom det avdekkes potensielle eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter, som fagforening. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakt suspenderes eller termineres.

- **Samarbeid med bransjeorganisasjoner**
- Vi i H-Vinduet Magnor AS støtter opp om bransjens arbeid for økt åpenhet og bekjempelse av menneskerettighetsbrudd i globale leverandørkjeder. I den anledning samarbeid vi blant annet med andre bedrifter Bergensregionen gjennom initiativet FUTURE-PROFF.

Videre har vi god dialog med både samarbeidspartnere og andre bransjeaktører for utveksling av erfaring, og oppfølging av felles leverandørkjeder for bedre påvirkning i forhold til å fremme et ansvarlig næringsliv.

- Vi bruker våre bransjerelasjoner aktivt i arbeidet med åpenhetsloven, og forventer gjennom dette samarbeidet å kunne øke vår påvirkningskraft i arbeidet for et ansvarlig næringsliv der dette er nødvendig. Gjennom et samarbeid på tvers av bedrifter i bransjen vil vi også få økt innsikt, og muligheten til å treffe mer målrettede tiltak.

HMS hos små og mellomstore leverandører

Sannsynlighet , Konsekvens

Hva er vi usikre på?

H-Vinduet Magnor AS bruker utvalgte leverandører av tilstøtende tjenester og produkter til produksjonen og driften av selskapet. Noen av disse selskapene er små og mellomstore bedrifter, hvor det er en iboende bransjerisiko for brudd på HMS-rutiner og oppfølging av disse.

Vi ønsker derfor å forsterke vår rolle ovenfor våre små og mellomstore leverandører i deres arbeid med HMS. Dette inkluderer å undersøke om de har tilfredsstillende retningslinjer og policyer for helse, miljø og sikkerhet i egne selskaper, samt tilby opplæring og bistand for å forsterke dette.

Vi har i dag tydelige retningslinjer for hvordan våre leverandører skal forholde seg til helse, miljø og sikkerhet på egen arbeidsplass, men vi har et forbedringspotensial hva gjelder oppfølging og avviksrapportering, og ønsker å ta en proaktiv rolle ovenfor de små og mellomstore selskapene i vår leverandørkjede.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi mener risikoen for brudd på retningslinjer og policyer for helse, miljø og sikkerhet blant våre små og mellomstore leverandører først og fremst er knyttet til en generell bransjerisiko. Vi vurderer derfor sannsynligheten og konsekvensen for brudd som middels

Tiltak for å håndtere risiko

- **Bidra til kompetanseheving rundt HMS**
- Vi skal bidra til kompetanseheving rundt HMS blant våre leverandører av tilstøtende tjenester og produkter. Disse leverandørene er ofte små og mellomstore selskaper, og vi kan ta en aktiv rolle for å fremme HMS i naturlige møtefora, samt ved inngåelse av nye leverandør- og samarbeidsavtaler.
- Vi forventer økt fokus og oppfølging rundt HMS mot våre leverandører av tilstøtende tjenester og produkter, vil føre til økt kompetanse og bedre rutiner og retningslinjer hos våre tilknyttede leverandører. Dette vil igjen fremme anstendige arbeidsforhold.
- **Ivareta påseplikt gjennom stikkprøver**
- Vi skal ivareta vår egen påseplikt ovenfor våre leverandører av relaterte tjenester for å sikre at det ikke forekommer brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Vi vil i våre stikkprøver ha et spesielt fokus på å undersøke våre leverandørers arbeidsforhold, herunder om det forekommer avvik i forhold vedtatte leverandørkrav, eller nasjonale HMS-regler.
- Ved å ivareta påseplikten, så forventer vi at fokuset rundt anstendige arbeidsforhold vil øke, samt at vi vil øke sannsynligheten for å oppdage eventuelle negative tilfeller i egen leverandørkjede. Vi tror dermed at tiltaket vil redusere sannsynlighet for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige.

HMS i egne arbeidsoperasjoner

Sannsynlighet , Konsekvens

Hva er vi usikre på?

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er potensielle skader som kan ramme ansatte i forbindelse med produksjon.

Vår risikovurdering knyttet til HMS i egne arbeidsoperasjoner har avdekket at de mest kritiske potensielle konsekvenser er hørselskader og personskader ved bruk av sager, kappemaskiner og løfteutstyr.

Vi jobber, gjennom vårt etablerte internkontrollsystem for HMS, systematisk i samarbeid med ansatte og ekstern ekspertise for å hindre at slike skader skal oppstå. Disse risikoene, med tilhørende tiltak og rutiner, er nærmere beskrevet i vår HMS-håndbok.

Alle HMS-avvik følges opp internt iht. etablerte rutiner, både ved eventuelle strakstiltak, og

som en del av det forebyggende arbeidet vi gjennomfører kontinuerlig. Vi har videre årlig revisjon av at internkontrollsystem følger myndighetenes krav, og vi rapporterer årlig om HMS-status.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi mener risikoen for alvorlige brudd og avvik fra etablerte HMS-rutiner, og med det alvorlig skade, har liten sannsynlighet for å inntreffe. Dette på bakgrunn av at HMS er et satsningsområde for H-Vinduet Magnor AS, og at det ikke er registrert vesentlige avvik eller alvorlige hendelser per nå. Selskapet har innarbeidede rutiner og systemer etablert, og vil fortsette å forsterke HMS-arbeidet videre.

H-Vinduet Magnor AS erkjenner dog at det er en iboende risiko for at eventuelle HMS-brudd eller hendelser kan ha alvorlige konsekvenser for selskapet ansatte. Vi ønsker derfor å fortsette å overvåke og følge opp HMS-arbeidet tett i selskapet.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Videreføre selskapets arbeid med HMS**
- Vi vil videreføre og forsterke arbeidet med HMS iht. H-Vinduet Magnor AS sine pågående initiativer.
- Vi forventer at videre styrking av selskapets HMS-arbeid vil føre til økt kompetanse og redusert risiko for alvorlige brudd og skader i våre egne arbeidsoperasjoner.

Innkjøp fra utenlandske produsenter og grossister

Sannsynlighet , Konsekvens

Hva er vi usikre på?

H-Vinduet Magnor AS handler utstyr og deler fra utvalgte utenlandske produsenter og grossister. Disse produsentene og grossistene er både lokalisert og opererer i bransjer med forhøyet risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Dette gjelder for eksempel produksjon og bearbeiding av metaller, gummi, olje og kjemikalier.

Der hvor H-Vinduet Magnor AS har direkte avtaler med produsenter og grossister i utlandet, ønsker vi å være spesielt aktsomme hva gjelder eventuelle brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Vi har også mindre tilgang på informasjon om arbeidsforholdene hos de mindre av disse leverandørene, og ønsker å følge de opp direkte, og i større omfang.

Vi har i dag ingen kunnskap om brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter hos våre utenlandske produsenter og grossister. Vi mener allikevel at det er en iboende risiko forbundet med bransjen de operere i, samt området hvor de er lokalisert. Denne risikoen ønsker vi å undersøke nærmere.

Kort om vår største utenlandske leverandør

Press Glass er vår hovedleverandør av glass og befinner seg i Polen. Press Glass er en seriøs aktør som selv har forpliktet seg til grunnleggende menneskerettighetsstandarder og anstendige arbeidsforhold. Mer informasjon om dette arbeidet finner du i deres «Code of conduct»

Råvarene til våre produkter er i stor grad kortreiste, og vi handler alle våre trevarer av norske forhandlere. Moelven profil AS leverer 90% av det totale trevirket vårt, og benytter seg av råvarer med norsk og svensk opphav. De resterende 10% er i hovedsak hardtre, og leveres av Balm AS. Dette trevirket blir produsert på to ulike fabrikker i Europa, hvorav en er plassert i Latvia. Latvia er vurdert av DFØ (Direktoratet for forvaltning og økonomistyring) til å ha middels høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i forbindelse med utvinning og foredling av trevirke. De mest vesentlige risikoene involverer dårlige og farlige arbeidsforhold, tvangs- og barnarbeid, avskoging og miljøødeleggelse som bidrar til tap av biologisk mangfold.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Med bakgrunn i at noen av H-Vinduet Magnor AS sine leverandører produserer, eller opererer i, områder med forhøyet bransje- og geografisk risiko, mener vi at risikoen for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter har middels sannsynlighet. Dette fordi H-Vinduet Magnor AS har innarbeidet gode prosesser for inngåelse av leverandøravtaler. Dog har eventuelle brudd en middels til høy konsekvens, fordi eventuelle brudd kan føre til fare for liv og helse.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Distribusjon av leverandørkrav**
- Vi har jevnlig dialog med våre største leverandører, og distribuerer og oppdaterer årlig våre samarbeidspartnere omkring våre leverandørkrav for bedre forståelse og kompetanse rundt arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette vil vi fortsette å ha som en del av våre interne rutiner.

Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid hos en leverandør eller underleverandører, eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående. Dette kravet er inkludert i våre kontrakter med leverandører.

- Ved å informere våre leverandører om våre leverandørkrav, så forventer vi at de samme kravene vil stiles videre til underleverandører. Vi tror dermed at tiltaket vil redusere sannsynlighet for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige.
- **Gjennomføre stikkprøver hos utvalgte leverandør**
- Vi ønsker å forsterke kontrollen av våre leverandører og underleverandører gjennom å utføre stikkprøver med formål om å innhente informasjon om arbeidsforholdene i risikoutsatte land og bransjer.

Vi vil gjøre dette gjennom å påse at arbeidskontrakter og øvrige arbeidsforhold stemmer med vedtatte rutiner og retningslinjer iht. nasjonale regler og våre leverandørkrav. Stikkprøvene vil inkludere våre underleverandører der dette anses relevant.

- Ved å gjennomføre stikkprøver, så forventer vi at fokuset rundt anstendige arbeidsforhold vil øke, samt at vi vil øke sannsynligheten for å oppdage eventuelle negative tilfeller i egen leverandørkjede. Vi tror dermed at stikkprøver vil redusere sannsynlighet for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige.

H-Vinduet Magnor AS vil også gjennom stikkprøver og innhenting av informasjon

være i stand til å treffe mer rettede tiltak. Dette gir grobunn til å innta en proaktiv rolle ovenfor våre leverandører og underleverandører for å fremme anstendige arbeidsforhold, i tråd med vår overordnede bærekraftstrategi.

Dersom det avdekkes potensielle eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter, som fagforening. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakt suspenderes eller termineres.

- **Revisjon av utvalgt produsent av deler og utstyr**
- Vi ønsker å forsterke kontrollen av våre utenlandske produsenter og grossister gjennom å utføre revisjoner. Revisjonene vil gjennomføres hos utvalgte leverandører, og har som formål å innhente informasjon om arbeidsforholdene hos den aktuelle leverandøren, samt observere og etterprøve leverandørens rutiner og retningslinjer på området. Dette ønsker vi å gjøre gjennom stedlige tilsyn/møter på leverandørens lokasjoner.

Vi vil gjennomføre revisjonene hos utvalgte produsenter og grossister, egne temamøter, samt stikkprøvekontroller basert på etablert systematikk i tråd med våre leverandørkrav.

- Ved å gjennomføre revisjoner av utvalgte utenlandske produsenter og grossister, så forventer vi å få en dypere forståelse av forholdene hos den aktuelle produsenten eller grossisten av utstyr og deler, og med det høyne sannsynligheten for å avdekke eventuelle brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

H-Vinduet Magnor AS vil også gjennom en revisjon kunne treffe rettede tiltak, og bidra til å rette eventuell skade eller andre negative konsekvenser som oppdages.


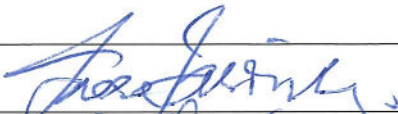



En revisjon gir også grobunn for å finne en god samarbeidsform med utvalgte produsenter og grossister for å fremme anstendige arbeidsforhold, i tråd med vår overordnede bærekraftstrategi.

Dersom det avdekkes potensielle eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter, som fagforening. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakt suspenderes eller termineres.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i H-Vinduet Magnor AS sin virksomhet

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd kan du gjøre dette her: post@hvm.no.

Denne redegjørelsen er vedtatt av styret i H-Vinduet Magnor AS:

Dato		Signatur styret
21.04.2026		Ståle Raa
Styremedlemmer:		
Lasse Færøvik		
Tor Olav Gabrielsen		
Ronja Ommang Skaathun		
Kjerstin Kvernes		

Ønsker du mer informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller vil ha en signert redegjørelse i PDF-format, kan du få dette ved å henvende deg her: post@hvm.no